

Novena Reunión de la Conferencia Estadística de las Américas
de la CEPAL
Aguascalientes, México - 14-16 Nov 2017



GRUPO DE TRABAJO

Indicadores del Mercado Laboral

Propuesta de actividades 2018-2019

Instituto Nacional de Estadísticas de Chile
Subdirección Técnica
Departamento de Estudios Laborales

Antecedentes

- Existe un consenso sobre **la importancia de disminuir (o eliminar) las brechas de armonización estadística** con respecto a los vigentes estándares internacionales de OIT aprobados en la 19°CIET (2013).
- Varios países de la región ya han **iniciado pruebas cognitivas o de campo para probar instrumentos armonizados** (Ej. proyecto de bienes públicos regionales del BID), sin embargo el proceso de armonización en algunos casos implicará cambios significativos en los instrumentos de medición, impactando en los indicadores principales → Acompañamiento y apoyo del GTML
- Se constatan significativos avances regionales en la **medición de indicadores de informalidad laboral**, incorporando las recomendaciones recientes del manual de OIT del año 2013 (Uruguay, Chile, Republica Dominicana, etc.).

Antecedentes

- Se ha instalado un dialogo permanente con la OIT para consensuar **los algoritmos de medición** de los indicadores de informalidad que se utilizan actualmente en el Panorama Laboral de ALC.
- Se ha logrado una participación activa en la discusión internacional sobre la **actualización del “Clasificador Internacional de Situación en el Empleo”** del año 1993 → Participación en el grupo mundial.
- Existen las condiciones a nivel regional para avanzar en la incorporación de los **nuevos indicadores de subutilización de la fuerza de trabajo**, además de otros indicadores propuestos por OIT (marco conceptual trabajo decente), que permitan mejorar el análisis y seguimiento del mercado laboral.

Objetivos

Objetivo general

Institucionalizar un espacio de discusión técnica, orientado a intercambiar experiencias nacionales que permitan contribuir al desarrollo y fortalecimiento de los sistemas de estadísticas del trabajo de los países de la región, a través de la **armonización metodológica y el desarrollo de nuevos indicadores del mercado laboral.**

Objetivos específicos para el bienio 2018-2019

- (1) Tener un diagnóstico actualizado de la región sobre las brechas de armonización estadística** con respecto a los estándares propuestos por OIT para medir *las estadísticas del trabajo, la ocupación y la subutilización de la fuerza de trabajo*.
- (2) Compartir experiencias y avances** de los países miembros en la *adopción o adaptación* de sus instrumentos de medición a las recomendaciones internacionales vigentes.
- (3) Establecer y difundir una posición regional** con respecto a la actualización de las distintas normas internacionales relacionadas con la medición de estadísticas del trabajo,
- (4) Avanzar en la incorporación** de los *indicadores de informalidad en los sistemas de estadísticas nacionales* de los países de América Latina y el Caribe, a través de la armonización metodológica y el intercambio de experiencias.
- (5) Consensuar las metodologías y preguntas** que permitan adoptar el marco de indicadores mundiales de los Objetivos para el Desarrollo Sostenible (metas de la Agenda 2030), en relación a la dimensión trabajo decente como motor del crecimiento inclusivo.
- (6) Impulsar la discusión técnica** sobre nuevos temas relacionados con la construcción de indicadores del mercado laboral.

Justificación

- **Detectar las brechas de armonización estadística** → Mejorar comparabilidad regional e internacional.
- **Proceso de actualización de las Encuestas de Fuerza de Trabajo** → Cooperación horizontal de los países de la región.
- **Incorporar nuevos indicadores a los Sistemas Estadísticos del Trabajo** → Mejorar el análisis y seguimiento del Mercado Laboral.
- **Participar activamente en el proceso de actualización del Clasificador Internacional de Situación en el Empleo (CISE-93)** → Tomar en consideración el contexto y la realidad actual de los mercados laborales de nuestra región.
- **Objetivos de Desarrollo Sostenible y los indicadores relacionados con trabajo decente** → Consensuar metodologías, fuentes de información y criterios estadísticos.

Programa de trabajo 2018-2019

- Las actividades del Grupo se traducen en 4 metas de trabajo:
 - **META 1:** Impulsar y monitorear el proceso de adopción y adaptación de la 19°CIET
 - **META 2:** Consolidar una posición regional con respecto al proceso de actualización de la CISE-93.
 - **META 3:** Desafíos metodológicos de nuestras encuestas de fuerza de trabajo.
 - **META 4:** Medición de los indicadores de trabajo dentro de los ODS

Programa de trabajo 2018-2019

Actividad	Objetivos específicos	Productos resultantes	Interacción con otros GT
<p>META 1 Impulsar y monitorear el proceso de adopción y adaptación de la 19°CIET</p> <p>Ejecución: 1° semestre 2018 – 1° semestre 2019</p>	(1) y (2)	<p>1. Cuestionarios armonizados a las recomendaciones de la 19°CIET (2013).</p>	<p>GT de Hogares</p>
		<p>2. Guías metodológicas para la implementación de los cuestionarios armonizados.</p>	
		<p>3. Sesiones de trabajo sobre el proceso de actualización de las encuestas de fuerza de trabajo.</p>	
		<p>4. Síntesis regional sobre el análisis, interpretación y publicación de los indicadores de subutilización de la fuerza de trabajo.</p>	

Programa de trabajo 2018-2019

Actividad	Objetivos específicos	Productos resultantes	Interacción con otros GT
<p>META 2</p> <p>Consolidar una posición regional con respeto al proceso de actualización de la CISE-93.</p> <p>Ejecución: 2° semestre 2018 – 2° semestre 2019</p>	<p>(2), (3) y (6)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Documento de consenso que sintetiza la posición regional con respecto al proceso de actualización de la CISE. 2. Sesiones de trabajo sobre la experiencia de los países de la región en la medición de la CISE (criterios, dificultades, zonas grises). 3. Documento con la experiencia de los países que han iniciado el proceso de actualización de la CISE en sus encuestas (pruebas pilotos) 4. Guías metodológicas para la implementación de la nueva CISE en las Encuestas de Fuerza de Trabajo. 	<p>GT de Clasificadores Internacionales</p>

Programa de trabajo 2018-2019

Actividad	Objetivos específicos	Productos resultantes	Interacción con otros GT
<p>META 3 Desafíos metodológicos de nuestras encuestas de fuerza de trabajo.</p> <p>Ejecución: 2° semestre 2018 – 2° semestre 2019</p>	(2), (3) y (6)	<p>1. Consulta regional sobre aspectos metodológicos relacionados con el empalme de series y la calibración de factores de expansión.</p>	GT hogares
		<p>2. Diagnóstico regional en base a la consulta anterior (línea base).</p>	
		<p>3. Repositorio de documentación metodológica.</p>	
		<p>4. Síntesis de la experiencia de los países ante actualización o cambio de los marcos muestrales y nuevas proyecciones de población.</p>	
		<p>5. Guía metodológica sobre las buenas prácticas en la calibración de factores de expansión en las encuestas de fuerza de trabajo.</p>	

Programa de trabajo 2018-2019

Actividad	Objetivos específicos	Productos resultantes	Interacción con otros GT
<p>META 4 Medición de los indicadores de trabajo dentro de los ODS</p> <p>Ejecución: Durante todo el 2018 - 2019</p>	<p>(2), (4), (5) y (6)</p>	<p>1. Sesiones de trabajo relacionadas con la experiencia regional en la medición de los indicadores de trabajo dentro de los ODS (criterios, fuentes de información, calidad estadística).</p>	
		<p>2. Documento de síntesis sobre la metodología de cálculo de los indicadores de trabajo dentro los ODS.</p>	
		<p>3. Minuta regional con las consideraciones metodológicas respecto al indicador 8.3.1 “participación del empleo informal en el empleo no agrícola, por sexo”</p>	

Recursos y formas de participación

Actividad	Fuentes de financiamiento
VII Reunión presencial, Santiago de Chile, primer semestre 2018.	Proyecto de Bienes Públicos Regionales + aportes OIT
VIII Reunión presencial, año 2019	Por definir



Recursos y formas de participación

Actor	Forma de participación
Países miembros del Grupo	<ul style="list-style-type: none"> • Llenado de consultas regionales, • Contribución a documentos escritos, • Compartir documentos y metodologías, • Participación activa en las reuniones presenciales y • Por sobre todo, estabilidad de los puntos focales
Todos los países de la región	<ul style="list-style-type: none"> • Invitación a participar de las consultas regionales, • Dependiendo de los recursos, invitación a participar en las reuniones presenciales
País líder	<ul style="list-style-type: none"> • Seguimiento permanente al plan de trabajo • Profesionales con tiempo dedicado a las tareas del grupo • Mantener comunicación constante con los puntos focales • Elaborar documentos, minutas y consultas regionales • Sistematización de los productos y difusión regional
Secretaría técnica	<ul style="list-style-type: none"> • Apoyo en la ejecución del plan de trabajo Coordinación con los países miembros • Lineamientos técnicos • Comunicación continua con el país coordinador • Colaboración en la búsqueda de financiamiento para las actividades

Novena Reunión de la Conferencia Estadística de las Américas
de la CEPAL
Aguascalientes, México - 14-16 Nov 2017



GRUPO DE TRABAJO Indicadores del Mercado Laboral

MUCHAS GRACIAS!!!!!!!

Instituto Nacional de Estadísticas de Chile
Subdirección Técnica
Departamento de Estudios Laborales