

Documento sobre avances y desafíos en la adopción de las normas internacionales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) para la mejora y armonización de las estadísticas de las relaciones de trabajo y estadísticas de informalidad laboral en América Latina

Document on the progress and challenges in the adoption of international standards of the International Labour Organization (ILO) for the improvement and harmonization of statistics on labour relations and labour informality in Latin America.

País coordinador:

Instituto Nacional de Estadísticas (INE) de Chile

Instituto Nacional de Estadísticas y Geografía (INEGI) de México

Antecedentes / Background

- Hasta el año 2018, las normas que se utilizan para la elaboración de las estadísticas de las relaciones de trabajo datan del año 1993 (**15° Conferencia de Estadísticos del Trabajo - CIET**) → **resolución sobre la Clasificación Internacional de la Situación en el Empleo (CISE)**.
- Se impulsó un proceso de revisión a las normas vigentes que culminó con la aprobación, en la **20° Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (CIET)** del año 2018, de una **nueva resolución relativa a las estadísticas sobre relaciones de trabajo**.
- Dentro de los aspectos incluidos en la resolución, se presenta el nuevo **Clasificador Internacional de la Situación en la Ocupación (CISO-18)**, que reemplaza al anterior clasificador y se convierte en una nueva dimensión de análisis dentro de las encuestas de fuerza de trabajo o de hogares → **dentro de este nuevo clasificador se destaca la categoría de “contratistas dependientes”**.
- **Durante el bienio 2020-2021** se avanzó a nivel regional en identificar las brechas de armonización y compartir las experiencias de los países con mayor nivel de desarrollo en este ámbito, sin embargo, quedaron temas pendientes por abordar como son la definición de los enfoques definitivos que los países utilizarán para la **identificación de los contratistas dependientes**, las estrategias de adopción (entre ellas las discusiones sobre el quiebre de la serie histórica de la CISE-93) y la difusión del nuevo clasificador.
- Until 2018, the standards used for the compilation of statistics on labour relations were from the **1993 resolution of 15th International Conference of Labour Statisticians (ICLS) on the International Classification of Status in Employment (ICSE)**.
- A revision to the existing standards culminated in the approval of a **new resolution on labour-relations statistics at the 20th International Conference of Labour Statisticians (ICLS) of 2018**.
- Included in the resolution was the new **International Classification of Status in Employment (ICSE-18)**, which replaced the previous classification to become a new dimension of analysis for labour-force and household surveys. **One of the most notable features of this new classification was the category of “dependent contractors”**.
- **In 2020 and 2021**, progress was made at the regional level in identifying challenges of harmonization and in sharing the experiences of countries with a higher level of development in this area. However, some issues remain pending, such as the definition of the approaches that countries will use for **the identification of dependent contractors**, the strategies for adoption (including discussions on the break in the ICSE-93 historical series), and the dissemination of the new classification.

Antecedentes / Background

- La **informalidad laboral** sigue teniendo un papel central en la configuración de los mercados de trabajo en América Latina.
- La medición de los grandes agregados que componen la informalidad laboral resulta insuficiente ante los cambios que está experimentando la inserción laboral. La llamada economía de plataformas y el teletrabajo, así como distintas modalidades de lo que la 20° CIET (2018) ha denominado personas contratistas dependientes implican una **revisión de los estándares vigentes** (15° CIET del año 1993 y 17° CIET del año 2003).
- A su vez no sólo existe la problemática de lo nuevo sino otras que no han sido resueltas hasta ahora: **informalidad en el ámbito agrícola en nuestros países**.
- Mejorar los **vínculos entre la economía formal, la informal y la economía ilegal propiamente dicha (Sistema de cuentas Nacionales)**
- La **21° CIET que tendrá lugar en el año 2023**, marcará una oportunidad de ordenar la experiencia de los países de la región latinoamericana, así como de retroalimentar las nuevas recomendaciones que serán emitidas en la revisión de los estándares de conceptualización y medición de la informalidad → **la región tendrá un rol importante en las discusiones preparatorias para la Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo**.
- **Labour informality** continues to play a central role in the configuration of labor markets in Latin America.
- The measurement of the large aggregates that make up labour informality is insufficient in the face of the current changes in employment. The so-called platform economy and telework, in addition to the different modalities of what the 20th ICLS (2018) has termed dependent contractors, call for a **revision of the current standards** (15th ICLS of 1993 and 17th ICLS of 2003).
- In addition to new problems, there remain others that have not yet been resolved, for example, **informality in the agricultural sector of our countries**.
- Another issue is improving the **links among the formal, informal, illegal economies (System of National Accounts)**.
- **The 21st ICLS, which will take place in 2023**, will be an opportunity to map out the experiences of Latin American countries and to give feedback on the new recommendations to be issued in the revision of the standards for the conceptualization and measurement of informality. **The region will play an important role in the preparatory discussions for the International Conference of Labour Statisticians**.

Objetivos / Objectives

Objetivo general

Avanzar en la **armonización estadística para la medición de las estadísticas de las relaciones de trabajo e informalidad laboral**, incorporando las buenas prácticas de los países de la región que permitan identificar los avances y desafíos en la materia, así como las brechas de género.

Objetivos específicos

- i. Promover entre los países la armonización conceptual y metodológica.
- ii. Identificar las mejores prácticas en la medición de las relaciones de trabajo y la informalidad laboral en la región.
- iii. Ejecutar instancias de **difusión de los avances del proyecto**, a través de reuniones virtuales, talleres regionales, entre otras.
- iv. Contribuir a la igualdad de género a través de la identificación del impacto de las normas estadísticas sobre relaciones de trabajo e informalidad laboral en el análisis de las **brechas entre hombres y mujeres** dentro del mercado laboral.
- v. Elaborar un **documento metodológico que recopile los avances, desafíos y buenas prácticas**.

General objective

Advance in **statistical harmonization for the measurement of statistics on labor relations and labor informality**, incorporating the best practices of the countries of the region in order to identify progress and challenges in this area, in addition to gender gaps.

Specific objectives

- i. Promote conceptual and methodological harmonization among the countries.
- ii. Identify **best practices in the measurement of labour relations and labour informality in the region**.
- iii. Disseminate information on the progress of the project, through virtual meetings, regional workshops, and other means.
- iv. Contribute to gender equality by identifying the impact of statistical standards on labour relations and labour informality in the analysis of **gaps between men and women in the labour market**.
- v. Prepare a **methodological document on progress, challenges, and good practices**.

Resultados esperados / Expected outcomes

- Disponer de un **documento metodológico que sistematice los avances** de los países de la región con respecto al proceso de adopción y adaptación de las últimas recomendaciones de OIT (20° CIET).
- **Mantener al día a las oficinas nacionales de estadística sobre** las discusiones del Grupo de Expertos de OIT sobre la revisión de los estándares de medición de la informalidad laboral.
- Fortalecer y mantener a la región como un **interlocutor líder para la OIT en la modernización de la estadística sobre informalidad laboral.**
- **Desarrollar y potenciar un acervo de conocimientos y experiencias para el intercambio entre los países de la región** a la hora de implementar ajustes en los instrumentos de medición ante los cambios en el mercado de trabajo.
- Complete a **methodological document that systematizes the progress** made by the countries of the region in adopting and adapting the latest ILO recommendations (20th ICLS).
- **Keep national statistical offices up to date** on the discussions of the ILO Expert Group on the revision of standards for measuring labour informality.
- Strengthen and maintain the region as a **leading partner of the ILO for the modernization of statistics on labour informality.**
- **Develop and strengthen the pool of knowledge and experiences among the countries of the region** when adjusting instruments to changes in the labour market.

Información adicional / Additional Information

Transversalidad de la perspectiva de género

Contribuir a la igualdad de género a través de la **identificación del impacto de las normas estadísticas sobre relaciones de trabajo e informalidad laboral en el análisis de las brechas entre hombres y mujeres** dentro del mercado laboral (nomenclatura, indicadores, enfoques de análisis, lenguaje inclusivo, entre otros).

Financiamiento

Dado el contexto actual de la pandemia de COVID-19 y los excelentes resultados que tuvieron los talleres regionales virtuales realizados durante 2021, se espera mantener esta buena práctica que **no tiene ningún costo monetario para los países miembros**.

Comprehensiveness of the gender perspective

Contributing to gender equality **by identifying the impact of statistical standards on labour relations and labour informality in the analysis of gaps between men and women** in the labour market (nomenclature, indicators, analysis approaches, inclusive language, among other topics).

Financing

Because of the ongoing COVID-19 pandemic and the excellent results of the virtual regional workshops held in 2021, it is anticipated that this good practice, **which has had no monetary cost for member countries**, will be maintained.

Plan de actividades / Programme of work

